



## Head of Recruiting

“私たちはひとつの大きな家族のような存在になりたいです。大きな目標を達成するために人一倍の努力をします。私たちはそれぞれの個人的な目標や、個人の成長を後押しします。そして全力を尽くします。ゲストの皆様も家族のように感じてもらえるように親しみをもって接します。おいしいビールと、厳選された素材を使い、真心こめた料理を、とびっきりの笑顔と一緒に提供します。”

### Schmatz（シュマッツ）とは

シュマッツは現在日本橋高島屋やアークヒルズなどエキサイティングな場所に10店舗を運営しており、急速で拡大中のドイツビアレストラングループです。

来年中に合計で25店舗以上にまで成長することを目指しています。

我々はベンチャーキャピタル、ファイナンス、マーケティングの経歴を持っており、日本のレストラン運営会社として最も早い速度での成長と、最高に幸せなお客様とチームにコミットしています。

2014年にフードトラックから作り上げたシュマッツは、今や魅力的なフード&ライフスタイルブランドとして、主要メディアのTVや雑誌にも連日取り上げられています。

そんな私たちのチームとビジネスの可能性を信じて、国内外の投資機関、投資家様から出資して頂いた資金により、企業の成長と優秀なチーム形成を可能としております。

若く優秀な国際色豊かなチームメンバーと、日々成長を感じられるダイナミックな環境の元、あなたの与える影響は多大なるものです。

我々はこのチームに、優秀かつ挑戦的、そして周りを鼓舞できる人材を求めています。ぜひ一緒に頑張って、シュマッツを更に成長させましょう。

### 職務内容

シュマッツの採用担当ヘッドとして、2020年までに50店舗以上を展開するのをサポートしてもらいます。この壮大な目標を実現するために、優秀で、積極的な姿勢のより大きなチームを構築しています。このようなチームに勝る重要なものはないと考えており、一緒にパワフルなシュマッツカルチャーを作り、チームメンバーの幸せをさらに大きなものとする最高の人材を探しています。

- 主目的は、店舗・オフィスそれぞれに（その中でも、店舗によりフォーカス）必要な様々な領域の最高の人材をスカウト、面接、採用。

- 経営チームや CEO たちと直接仕事をし、高い目標を達成するための力となること。
- チーフハピネスオフィサーとも協力し、強力なカルチャーをシュマッツチーム内に育む。
- 東京にいる最高の人材を獲得するため、様々なチャンネルを工夫して活用する機会があります。
- 全ての採用チャンネル（オフライン・オンライン）を管理し、予算とマネージメントの責任を自身で持つ。
- 採用したメンバーについての進捗状況や、ハピネスレベルをモニター。
- 効率の良い管理システムの導入や最適化を人事チームとも協力して行う。
- 強力なプロフェッショナルのチームの一員になります。

## 求める人物像

- EQ が高く、人の感情を理解できる方。外交的で、人に関心がある方。
- 次の業界で 3 年以上の社会人経験がある方：飲食業界、小売、サービス業界
- 人々を惹きつけ、やる気にさせることができる方。
- 鋭い分析能力と、意思決定能力がある方。
- すばらしい人間性とコミュニケーションスキルをあわせもち、他人を巻き込める方。
- ネイティブレベルの日本語ができる方。（英語ができるとより良い。）
- 「やってみせるぞ！」の精神をもつチームプレイヤー
- ハイペースで、絶えず変化する環境を楽しめる方。

## エントリー方法

エントリーされる方は、英語の CV と、「なぜあなたがふさわしいのか」を含む 3～5 行の自己 PR を下記アドレスまでお送りください。ご応募をお待ちしております。

お問い合わせ先：[team@schmatz.jp](mailto:team@schmatz.jp)